

# Programa General de Implantación



Noviembre 2015

**ID: GI-P-001**

# Fase I

## Operatividad de la Nómina

## I-1. Carga de datos básicos para nómina:

- Indicar:
  - *Cantidad de Empresas*
  - *Cantidad de Facilidades*
  - *Cantidad de Nóminas*
- Digitación versus carga hoja Excel
- GI procede a revisar la carga de datos
- Instalación del SPN en servidor del cliente
  - *SO Windows Server*
  - *BD SQL Server 2008 R2/Express*
  - *8 GB RAM*
  - *10 GB Disco*
  - *IIS para Autoservicio*
  - *Planes de resguardos (backup)*

## I-2. Configuración SPN:

- Establecer parámetros básicos
- Identificar método cálculo/carga de:
  - *Comisiones por venta/cobros*
  - *Pago por horas trabajadas*
  - *Incentivos*
  - *Bonos por Vacaciones*
  - *Regalías*
  - *Otro tipo de Ingreso/Beneficio empleados*
- Importante la carga de saldos a favor
- Importante la carga de balances de préstamos
- Conocer modalidad de préstamos a empleados (¿Cooperativa?)
- Definir uso de archivo ACH

## I-3. Acciones de Personal:

- Mostrar Matriz de Acciones de SPN versus realidades empresa.
- Entrenar sobre la aplicación de las novedades que impactan directamente la nómina.

## I-4. Corrida paralelos:

- Ejecutar nómina solo con Salario para revisar con cliente
- Revisar agrupamiento departamental
- Configurar todos los ingresos y descuentos
- Paralelo:
  - *Cargar maestra persona al corte de fecha o digitar novedades desde la carga hasta la fecha*
  - *Incorporar ingresos, descuentos y horas*
  - *Generar nóminas*
  - *Verificación y cuadro con nómina actual*

## I-5. Reportería y archivos de los paralelos:

- Reportes Nómina
  - *Ingresos, descuentos y horas*
  - *Saldos a favor compensados*
  - *Resumen total*
  - *Relación bancaria*
- Volantes de pago
- Cuadre de todos los conceptos y sus reportes:
  - *Salario*
  - *ISR y TSS*
  - *Otros ingresos y otros descuentos*
  - *Horas trabajadas*
  - *Entre otros*
- Archivos
  - *TSS - Autodeterminación*
  - *Transferencia Bancaria*

## I-6. Instalar Autoservicio:

- Instalar y configurar IIS
- Instalar el módulo unido a BD SPN
- Habilitar envío de Emails
- Definir acceso a JCE (web service)



## I-7. Definiciones/Diseño:

- Nómina:
  - Interfase con T&A
  - Diseño Entrada Contable

## **Fase II**

# **Operatividad de Gestión Humana**

## II-1. Acciones de Personal:

- Definir los permisos de creación y niveles de autorización de acciones de personal.
- Definir notificaciones a terceros en autorizaciones de acciones de personal

## II-2. Datos complementarios empleados:

- Estudios realizados
- Experiencias de trabajo
- Dependientes
- Bienes asignados
- Ausentismos
- Disciplinas correctivas

## II-3. Sub-módulos RRHH:

- Reclutamiento
  - *Requerimiento de Personal*
  - *Solicitud de empleo – CV*
  - *Búsqueda de Elegibles*
  
- Seguridad ocupacional
  - *Record clínico del empleado*
  - *Registro de accidentes*
  - *Registro de embarazadas y control prenatal*
  
- Planes de desarrollo
  - *Habilidades del empleado*
  - *Competencias*
  
- Seguros complementarios
  - *Tipos y planes de seguro*
  - *Inclusión y exclusión a planes*

## II-4. Reportería y archivos RRHH:

- Perfil e histórico del empleado
- Listados generales por distintos criterios
- Headcount
- Reportes y archivos MT
  - *DGT3*
  - *DGT4*
  - *DGT2*
- Cartas
  - *Certificación de ingresos*
  - *Por conceptos de salida*
  - *Solicitud tarjeta de pago*

## II-5. Definiciones/Diseño:

- RRHH:
  - Carga de Fotografías
  - Digital Descripciones de Puesto vs Anexar
  - ¿Implementación Módulo de Evaluaciones de Desempeño?
  - ¿Implementación Módulo de Capacitaciones?

# Diagrama Implantaciones SPN



# Diagrama

