

Instructivo Funcional

Configuración Descuentos de TSS: Fondo de Pensiones, Seguro Familiar de Salud y Dependientes Adicionales

01 de noviembre 2017

ID: GI-I-025

Contenido

Descuentos de TSS	2
CONFIGURACION PARAMETROS PARA DESCUENTOS DE TSS EN SPN	2
Ruta de acceso al formulario	2
DATOS MODIFICABLES EN PARAMETROS DE LA TSS.....	3
Para configurar Tope de ARL y su porcentaje	3
Para configurar SFS o Seguro familiar de salud y Dependiente Adicional	3
Para configurar AFP o Administradora de Fondos de Pensión	6

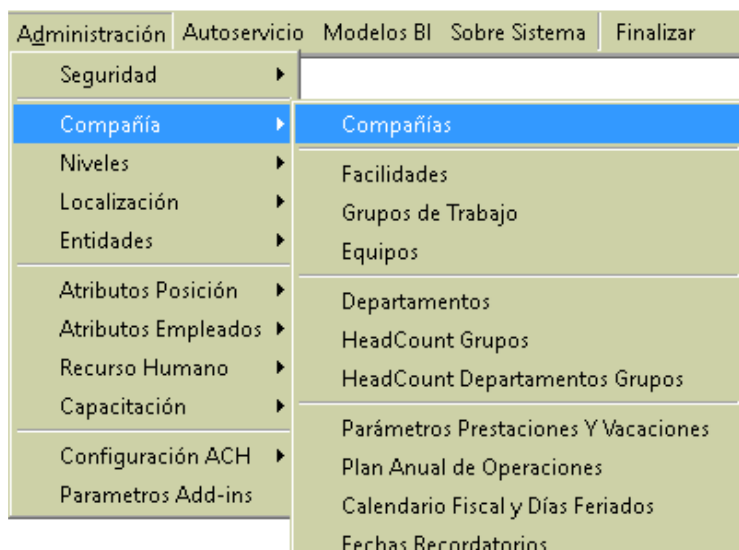
Descuentos de TSS

Son todos los descuentos de Ley que se le aplican a un colaborador, estos se realizan basándose en una tabla dictada por la tesorería en la cual se le descuenta periódicamente un porcentaje de los ingresos que aplican para estos descuentos teniendo en cuenta los diferentes topes existentes, los cuales también son dictados por la tesorería.

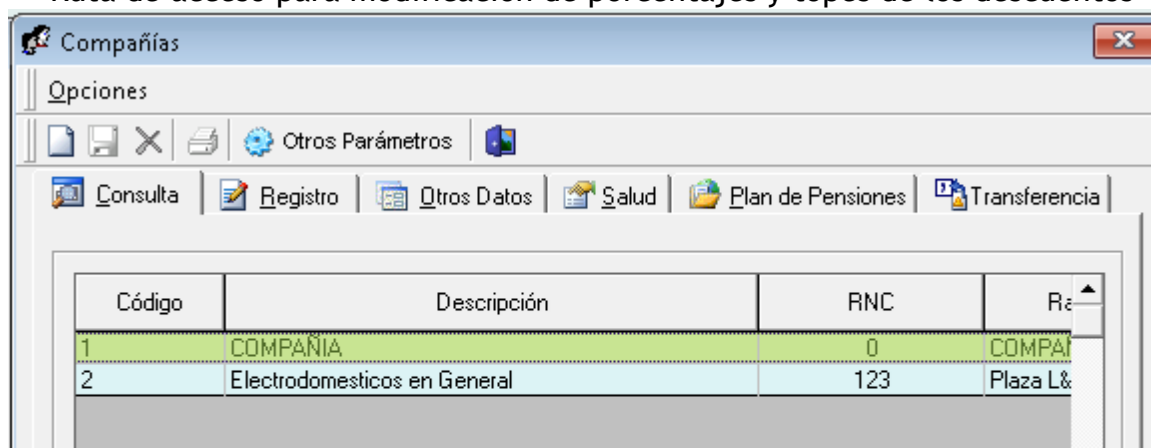
CONFIGURACION PARAMETROS PARA DESCUENTOS DE TSS EN SPN

Ruta de acceso al formulario

Por esta ruta, accediendo a la compañía es cómo podemos parametrizar los descuentos de TSS y que estos se realicen de manera automática al momento de procesar nuestra nómina.



Ruta de acceso para modificación de porcentajes y topes de los descuentos

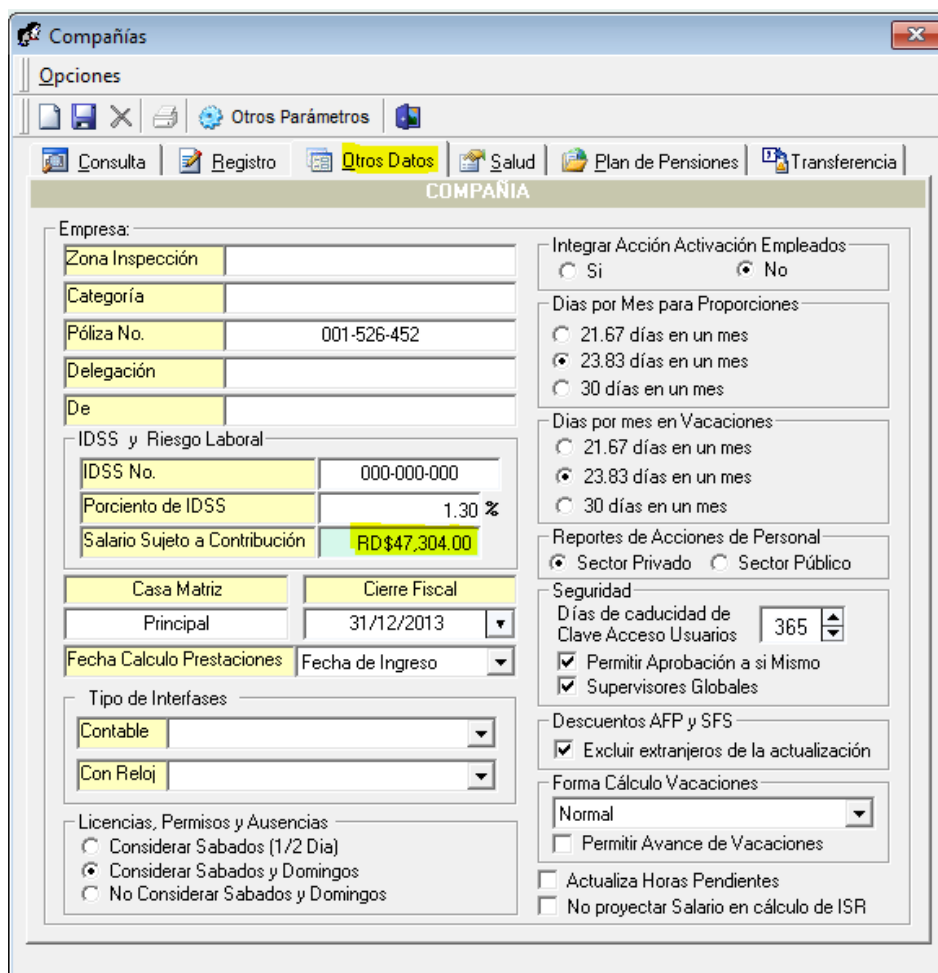


NOTA IMPORTANTE: Si la empresa como tal tiene varias compañías registradas en SPN debe de iniciar sesión en cada empresa y al momento de acceder al formulario en la pestaña de consulta seleccionar la empresa que corresponda con la que se inició sesión. De lo contrario no se podrá configurar correctamente los descuentos de TSS.

DATOS MODIFICABLES EN PARAMETROS DE LA TSS

Para configurar Tope de ARL y su porcentaje

Seleccionar la pestaña “Otros datos” y allí colocar los parámetros los cuales deben ser los montos y porcentajes vigentes a la fecha según la ley.



The screenshot shows the 'Compañías' window with the 'Otros Datos' tab selected. The 'IDSS y Riesgo Laboral' section is highlighted, showing the following values:

IDSS No.	000-000-000
Porcentaje de IDSS	1.30 %
Salario Sujeto a Contribución	RD\$47,304.00

Other visible settings include 'Días por Mes para Proporciones' set to 23.83, 'Días por mes en Vacaciones' set to 23.83, and 'Reportes de Acciones de Personal' set to Sector Privado.

Para configurar SFS o Seguro familiar de salud y Dependiente Adicional

Seleccionar la pestaña salud y allí se colocan los parámetros los cuales deben ser los montos y porcentajes vigentes a la fecha según la resolución de la tesorería.

Compañías

Opciones

Consulta Registro Otros Datos Salud Plan de Pensiones Transferencia

Afiliado principal y dependientes directos

Tipo Descuento para Plan de Salud Seguro familiar de salud

Aporte del Empleado % 3.04

Aporte de la Compañía % 7.09

Monto Salario Máximo RD\$ 118,260.00

Período de Descuento Ambas Quincenas

Eliminar Descuento

Dependientes adicionales

Tipo Descuento en Nómina Dependiente Adicional

Tarifa por Dependiente 1,031.62

Período único Esquema abierto

Período de Descuento Ambas Quincenas

- Tipo de descuento para plan salud: descuento que se reflejara en la nomina
- Aporte de Empleado %: Porcentaje del aporte que se descuenta al empleado
- Aporte de la Compañía %: Porcentaje del aporte que cubre la compañía
- Monto Salario Maximo RD\$: Monto del salario tope establecido para SFS
- Periodo de Descuento: configuración según políticas de la compañía
- **Para los Dependientes Adicionales**
- Tipo de descuento Nomina: Descuento que se reflejara en la nomina
- Tarifa por Dependiente: monto determinado por la Tesorería

- Periodo de Descuento: configuración según políticas de la compañía.

Una vez guardados los dato y luego de aceptar los registros guardados satisfactoriamente se activa un botón de actualización para las tarifas. Este botón nos permite que los cambios realizados sean actualizados a cada colaborador de manera automática.

Hacemos Clic en el botón actualice las Tarifas por Empleado del plan de Salud para que se apliquen los cambios a todos los empleados.

Para configurar AFP o Administradora de Fondos de Pensión

Seleccionamos la pestaña Plan de Pensiones y en esta colocamos como parámetros los montos y porcentajes vigentes a la fecha según la resolución de la tesorería.

- Tipo de descuento para plan salud: descuento que se reflejara en la nomina
- Aporte de Empleado %: Porcentaje del aporte que se descuenta al empleado
- Aporte de la Compañía %: Porcentaje del aporte que cubre la compañía
- Monto Salario Maximo RD\$: Monto del salario tope establecido para SFS
- Periodo de Descuento: configuración según políticas de la compañía

- Forma de descuento para AFP y SFS: configuración según políticas de la compañía.

Habiendo guardado los cambios y después de aceptar los registros guardados satisfactoriamente se activa un botón de actualización para la tarifa de AFP. Este botón permite que los cambios realizados sean actualizados a cada colaborador de forma automática.

Compañías

Opciones

Otros Parámetros

Consulta Registro Otros Datos Salud Plan de Pensiones Transferencia

Tipo Descuento para Seguridad Social Plan Pensiones

Aporte del Empleado % 2.87

Aporte de la Compañía % 7.10

Monto Salario Máximo RD\$ 236,520.00

Período de Descuento Ambas Quincenas

Eliminar Descuento

Forma de descuento para AFP y SFS

- Según devengado en el período y en partes iguales al llegar al tope.
- Dividido en partes iguales siempre.
- Solamente según devengado en el período.

Actualice las Tarifas Por Empleado del Plan de Pensiones

Hacemos Clic en el botón actualice las Tarifas por Empleado del plan de Pensiones para que se apliquen los cambios a todos los empleados.

Completado este proceso ya todos nuestros colaboradores tendrán correctamente aplicados sus descuentos de TSS correspondiente.